

Codice Etico e di  
Comportamento  
di  
ASSOCIAZIONE  
TRL TELE RADIO  
LEO



Codice Etico e di Comportamento di  
ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO  
LEO

2018/2020



## INDICE

SEZIONE PRIMA .....	3
Premessa .....	3
PARTE I – CODICE DI COMPORTAMENTO .....	4
Art. 1 - Disposizioni di carattere generale.....	4
Art. 2 - Ambito soggettivo di applicazione.....	4
Art. 3 – Finalità ed interessi primari di ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO. Il rischio corruzione in ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO .....	5
Art. 3.1 – Il rischio corruttivo e gli interessi primari di ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO.....	5
Art. 4 - Regali, compensi ed altre utilità .....	6
Art. 5 - Partecipazione ad Associazioni e Organizzazioni .....	7
Art. 6 - Conflitti di interesse.....	8
Art. 7 - Comunicazione degli interessi finanziari, conflitti di interesse e incarichi del dipendente ....	8
Art. 8 - Obbligo di astensione.....	9
Art. 9 - Prevenzione della corruzione. <i>Whistleblower</i> .....	10
Art. 10 - Trasparenza e tracciabilità.....	11
Art. 11 - Comportamento nei rapporti privati.....	11
Art. 12 - Comportamento in servizio.....	11
Art. 13 - Rapporti con il pubblico .....	13
Art. 14 - Disposizioni particolari per i Dirigenti .....	14
Art. 15 - Contratti e atti negoziali.....	16
Art. 16 - Protezione dei dati personali.....	18
Art. 17 - Tutela della dignità dei lavoratori e lavoratrici - molestie e mobbing sul luogo di lavoro	18
Art. 18 - Protezione di beni aziendali.....	18
Art. 19 - Rispetto dell'ambiente.....	19
Art. 20 - Salute e sicurezza .....	19
Art. 21 - Accuratezza delle scritture contabili.....	19
Art. 22 - Rapporti con i media .....	20
Art. 22.1 - Linee comportamentali per l'uso del web .....	21
Art. 23 - Vigilanza, monitoraggio e attività formative .....	21
PARTE SECONDA - SETTORI SPECIFICI NELLE ATTIVITÀ DI ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO.....	22
Art. 24 – Norme di condotta nelle attività specifiche di ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO.....	22
24.1 - Aree ad alto rischio corruzione: attività di Centrale di Committenza .....	22
24.2. Aree ad alto rischio corruzione attività di servizio tecnico - amministrativo verso le aziende e Concorsi .....	23
Art. 25 - Norme di condotta correlate ai processi a rischio.....	24
SEZIONE SECONDA.....	28
PARTE I. PRINCIPI GENERALI – I VALORI ETICI DI RIFERIMENTO .....	28
Premessa .....	28
Art. 1 - I principi etici.....	28
Art. 2 - Rapporti con istituzioni, associazioni, comunità, portatori di interesse .....	31
Art. 3 - Comportamenti con soggetti con i quali siano instaurati rapporti contrattuali.....	32
PARTE II. Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del Codice e norme finali.....	33
Art. 1. Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice .....	33
Art. 2 - Il Responsabile della prevenzione della corruzione .....	33
Art. 3 - Norme finali.....	34



## SEZIONE PRIMA

### Premessa

I principi e le disposizioni della Sezione Prima (Codice di Comportamento - di seguito “Codice”) costituiscono specificazione degli obblighi generali di diligenza, onestà, trasparenza, correttezza e imparzialità che qualificano l’esercizio di pubbliche funzioni di responsabilità da parte dei dipendenti di ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO.

Le norme del Codice si applicano anche a tutti coloro che, con il solo limite della compatibilità, a qualsiasi titolo (personale somministrato, tirocinanti, frequentatori, consulenti e collaboratori occasionali) svolgono attività all’interno delle strutture dell’Ente.

Le norme di cui alla sezione Seconda (Codice Etico) costituiscono dettaglio per la gestione dei rapporti con i soggetti concorrenti nelle procedure ad evidenza pubblica nonché titolari di rapporti contrattuali o convenzionali con l’ente.

Questo rappresenta una delle misure ed azioni principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato, secondo quanto indicato dal Piano Nazionale Anticorruzione, approvato dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.)

I riferimenti normativi cui il presente codice si ispira sono i seguenti:

**Decreto legislativo 30 marzo n. 165** “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”

**D.lgs. 20/06/2016, n. 116**, “Modifiche all’articolo 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]”;

**D.lgs. 25/05/2017, n. 75**, “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]”;

**Legge 7 agosto 1990, n. 241** “Nuove norme in materia di procedimento e di accesso ai documenti amministrativi”;

**Decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81** “Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro”;

**Legge 6 novembre 2012 n. 190** “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

**Decreto del presidente della repubblica 16 aprile 2013 n. 62** “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165”

**Delibera Civit n. 75** del 24 ottobre 2013 “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5 D.lgs. 165/2001);

**Determinazione ANAC** del 28 ottobre 2015 n. 12 “Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione”;

**Determinazione ANAC** del 3 agosto 2016, n. 831 “Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016”.

**Regolamento sui procedimenti disciplinari riguardanti il personale dipendente di ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO**, adottato con Delibera DG del 27.07.2017, n. 278

## PARTE I – CODICE DI COMPORTAMENTO

### Art. 1 - Disposizioni di carattere generale

I dipendenti conformano la propria condotta ai doveri connessi alle funzioni istituzionali dell'Ente, con diligenza, rettitudine e trasparenza, nel rispetto dei principi di buon andamento ed imparzialità dell'azione amministrativa (art. 97 Costituzione) nonché dei principi di fedeltà ed osservanza della Costituzione previsti dall'art. 54 della medesima.

A tal fine i dipendenti si impegnano a svolgere la propria attività nel rispetto della legge perseguendo l'interesse pubblico, senza abusare della posizione e del potere di cui sono titolari, evitando situazioni e comportamenti che possano nuocere agli interessi o all'immagine della Pubblica Amministrazione.

Le disposizioni contenute nel presente Codice costituiscono integrazione e specificazione del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 "*Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001*" con il quale sono definiti i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti sono tenuti ad osservare e sono redatti in coerenza con le linee guida in materia di codici di comportamento della Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche di cui alla Delibera n. 75 del 7.11.2013.

### Art. 2 - Ambito soggettivo di applicazione

1. Il presente codice si applica ai dipendenti dell'ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO appartenenti all'area del comparto e della dirigenza, con rapporto a tempo indeterminato e determinato, nonché al personale, contrattualizzato e non, che presta servizio in posizione di comando, distacco o fuori ruolo, alle dipendente dell'ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO, ai componenti di organi, nonché a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, si trovino ad operare nella sfera di competenza dell'ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO.
2. Gli obblighi di condotta previsti nel presente codice devono intendersi estesi a:
  - Collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo conferito,
  - Collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e lavori che realizzino opere in favore dell'ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO;
3. A tal fine, negli atti di incarico o nei contratti di acquisizione delle collaborazioni, delle consulenze o delle forniture di beni, dei servizi e lavori, l'ASSOCIAZIONE TRL TELE RADIO LEO inserisce apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice e dal Regolamento, per quanto compatibili.
4. Tutti i riferimenti riferiti ai "dipendenti" contenuti nel presente codice si intendono estesi a tutti i soggetti di cui al presente articolo.
5. Il presente "Codice" ha validità nei confronti dei dipendenti, sia in Italia che all'estero.